

Herzlich Willkommen zum Webinar: equalitA

- Webinar: equalitA-Gütesiegel für VÖSI-Mitglieder
- 24.11.2022 – Dauer: 9.00-9.30 Uhr

- equalitA vom Bundesministerium für Arbeit & Wirtschaft
Ablauf & Vorgehensweise für VÖSI-Mitglieder
Elisabeth Palfner, MSc.

- Einleitung & Beweggründe vom VÖSI
Verband Österreichischer Software Innovationen
Dr. Christine Wahlmüller-Schiller & Dr. Gerlinde Macho

Warum engagiert sich der VÖSI ...

- VÖSI ist die einzige unabhängige Plattform der Software-Branche in Österreich. Wir setzen verschiedene Maßnahmen & Initiativen.
- Branchen-Studie von 2021: nur 18% Frauenanteil in der ICT-Branche in Ö
- IT-Branche ist männerdominiert, Fachkräftemangel, Employer Branding
- Branche bietet viele Jobs & Karriere-Möglichkeiten – für Männer UND Frauen
- Special Interest Group WOMENinICT – Maßnahmen & Netzwerk
- für Chancengerechtigkeit & mehr Frauen in der IT
- jetzt: equalitA-Gütesiegel für VÖSI-Mitgliedsunternehmen

equalitA

- Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft
- Gütesiegel für Unternehmen & Organisationen, die sich besonders für innerbetriebliche Frauenförderung engagieren.
- einige unserer VÖSI-Mitglieder haben bereits den Gütesiegel verliehen bekommen
- Für all jene VÖSI-Mitglieder, die bis 31. Jän. 2023 die equalitA-Gütesiegel-Einreichung erledigen und dabei positiv abschließen, gibt es exklusiv die Möglichkeit zur Verleihung des Gütesiegels direkt im Bundesministerium eingeladen zu werden.



Was ist equalitA

- equalitA ist eine Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft
- Unternehmen und Organisationen werden für ihr Engagement der innerbetrieblichen Frauenförderung ausgezeichnet
- equalitA steht für Chancengerechtigkeit, Gleichstellung und Fairness in Österreichs Wirtschaft
- Das Gütesiegel wird für jeweils 3 Jahre vergeben, zusätzlich gibt es für besondere Projekte im Bereich der Frauenförderung eine gleichnamige Auszeichnung



Zielsetzung der Initiative

- Aufklärung leisten (Vorteile von betrieblicher Frauenförderung)
- Bewusstsein schaffen (Optimierungspotenzial für Frauenförderung identifizieren)
- Engagement fördern (Betriebliche Auseinandersetzung mit dem Thema)
- Fairness sichern (Vertrauen in österr. Unternehmen sichern)
- Image stärken (Modernität und Zeitgeist österr. Firmen kommunizieren)



Zielsetzung der Initiative

Für Unternehmen:

- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch faire Chancen und gelebte Gleichstellung
- Reaktion auf Fachkräftemangel – Ausschöpfen von weiblichen Erwerbspotenzial
 - Steigerung der nationalen und internationalen Wettbewerbsfähigkeit österreichischer Unternehmen

Für den Wirtschaftsstandort:

- Stärkung des Images von Österreich als attraktiven Wirtschaftsstandort
- Positive Effekte auf Wirtschaftswachstum und Arbeitsmarkt



Einreichung Gütesiegel

- Unternehmen, Organisationen und öffentliche Einrichtungen sind teilnahmeberechtigt
- Anhand eines Online-Fragebogens werden mittels eines standardisierten Analyse- und Bewertungsprozesses die Maßnahmen überprüft
- Befüllen des Fragebogens nimmt ca 30 Minuten Zeit in Anspruch
- Einreichung über das Unternehmensserviceportal (USP) unter <https://www.usp.gv.at/> oder das alternative Einreichtool der ABA <https://equalita.alpha-awards.com>



Bewertungskriterien

- Repräsentanz von Frauen in allen Unternehmensbereichen und Hierarchieebenen
- Gezielte Suche und Einstellung von Frauen
- Gehaltsentscheidungen
- Leistungsbewertung
- Maßnahmen zur Einkommenstransparenz
- Potenzialorientierte Personalentwicklung
- Auszeiten- und Karenzmanagement
- Gendersensible Sprache und Unternehmenskultur
- Strukturelle Verankerung von Frauenförderung
- Maßnahmen gegen Diskriminierung
- kein Erhalt des Gütesiegels, wenn im Falle einer gerichtlichen Verurteilung in Bezug auf das Gleichbehandlungsgesetz keine entsprechenden Maßnahmen gesetzt worden sind.



Einreichung Auszeichnung

- Gütesiegel-Inhaber können darüber hinaus auch für einzelne, besonders innovative Maßnahmen ausgezeichnet werden
- Projekte können in drei Kategorien eingereicht werden und sind weiter in Unternehmensgrößen (KMU bzw. GU) unterteilt
 1. Wirksamkeit in Bezug auf Gleichstellung
 2. Wirksamkeit für den Standort Österreich
 3. Potenzial für Zukunftstrends
- Eine Jury aus Fachexpert:innen sowie führenden Vertreter:innen der Wirtschaft, bewerten die eingereichten Maßnahmen



VÖSI Mitglieder:

- AIT Austrian Institute of Technology GmbH
- Atos IT Solutions and Services GmbH
- Expleo Group Austria GmbH
- msg Plaut Austria GmbH
- MP2 IT-Solutions GmbH

Kontakt für Fragen & Anliegen

equalitA

Infos & Einreichung: www.equalitA.at

Ansprechperson: Elisabeth Palfner, MSc.

VÖSI

Dr. Christine Wahlmüller-Schiller

VÖSI-Pressesprecherin & Leiterin WOMENinICT

christine.wahlmueeller@voesi.co.at

Dr. Gerlinde Macho

VÖSI-Vorstand & Mitbegründerin WOMENinICT

gerlinde.macho@mp2.at

 www.voesi.or.at