

Herzlich Willkommen zum Webinar: equalitA

- Webinar: equalitA-Gütesiegel für VÖSI-Mitglieder
- **2**4.11.2022 Dauer: 9.00-9.30 Uhr

- equalitA vom Bundesministerium für Arbeit & Wirtschaft Ablauf & Vorgehensweise für VÖSI-Mitglieder Elisabeth Palfner, MSc.
- Einleitung & Beweggründe vom VÖSI Verband Österreichischer Software Innovationen Dr. Christine Wahlmüller-Schiller & Dr. Gerlinde Macho



Warum engagiert sich der VÖSI ...

- VÖSI ist die einzige unabhängige Plattform der Software-Branche in Österreich. Wir setzen verschiedene Maßnahmen & Initiativen.
- Branchen-Studie von 2021: nur 18% Frauenanteil in der ICT-Branche in Ö
- ☐ IT-Branche ist männerdominiert, Fachkräftemangel, Employer Branding
- Branche bietet viele Jobs & Karriere-Möglichkeiten für Männer UND Frauen
- Special Interest Group WOMENinICT Maßnahmen & Netzwerk
- Tir Chancengerechtigkeit & mehr Frauen in der IT
- = jetzt: equalitA-Gütesiegel für VÖSI-Mitgliedsunternehmen



equalitA

- Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft
- ☐ Gütesiegel für Unternehmen & Organisationen, die sich besonders für innerbetriebliche Frauenförderung engagieren.
- = einige unserer VÖSI-Mitglieder haben bereits den Gütesiegel verliehen bekommen
- Für all jene VÖSI-Mitglieder, die bis 31. Jän. 2023 die equalitA-Gütesiegel-Einreichung erledigen und dabei positiv abschließen, gibt es exklusiv die Möglichkeit zur Verleihung des Gütesiegels direkt im Bundesministerium eingeladen zu werden.



Was ist equalitA

- equalitA ist eine Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft
- Unternehmen und Organisationen werden für ihr Engagement der innerbetrieblichen Frauenförderung ausgezeichnet
- equalitA steht für Chancengerechtigkeit, Gleichstellung und Fairness in Österreichs Wirtschaft
- Das Gütesiegel wird für jeweils 3 Jahre vergeben, zusätzlich gibt es für besondere Projekte im Bereich der Frauenförderung eine gleichnamige Auszeichnung





Zielsetzung der Initiative

- Aufklärung leisten (Vorteile von betrieblicher Frauenförderung)
- Bewusstsein schaffen (Optimierungspotenzial für Frauenförderung identifizieren)
- Engagement fördern (Betriebliche Auseinandersetzung mit dem Thema)
- Fairness sichern (Vertrauen in österr. Unternehmen sichern)
- Image stärken (Modernität und Zeitgeist österr. Firmen kommunizieren)





Zielsetzung der Initiative

Für Unternehmen:

- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch faire Chancen und gelebte Gleichstellung
- Reaktion auf Fachkräftemangel Ausschöpfen von weiblichen Erwerbspotenzial
 - → Steigerung der nationalen und internationalen Wettbewerbsfähigkeit österreichischer Unternehmen

Für den Wirtschaftsstandort:

- Stärkung des Images von Österreich als attraktiven Wirtschaftsstandort
- Positive Effekte auf Wirtschaftswachstum und Arbeitsmarkt





Einreichung Gütesiegel

- Unternehmen, Organisationen und öffentliche Einrichtungen sind teilnahmeberechtigt
- Anhand eines Online-Fragebogens werden mittels eines standardisierten Analyse- und Bewertungsprozesses die Maßnahmen überprüft
- Befüllen des Fragebogens nimmt ca 30 Minuten Zeit in Anspruch
- Einreichung über das Unternehmensserviceportal (USP) unter https://www.usp.gv.at/ oder das alternative Einreichtool der ABA https://equalita.alpha-awards.com





Bewertungskriterien

- Repräsentanz von Frauen in allen Unternehmensbereichen und Hierarchieebenen
- Gezielte Suche und Einstellung von Frauen
- Gehaltsentscheidungen
- Leistungsbewertung
- Maßnahmen zur Einkommenstransparenz
- Potenzialorientierte Personalentwicklung
- Auszeiten- und Karenzmanagement
- Gendersensible Sprache und Unternehmenskultur
- Strukturelle Verankerung von Frauenförderung
- Maßnahmen gegen Diskriminierung
- kein Erhalt des Gütesiegels, wenn im Falle einer gerichtlichen Verurteilung in Bezug auf das Gleichbehandlungsgesetz keine entsprechenden Maßnahmen gesetzt worden sind.



Einreichung Auszeichnung

- <u>Gütesiegel-Inhaber</u> können darüber hinaus auch für einzelne, besonders innovative Maßnahmen ausgezeichnet werden
- Projekte können in drei Kategorien eingereicht werden und sind weiter in Unternehmensgrößen (KMU bzw. GU) unterteilt
 - Wirksamkeit in Bezug auf Gleichstellung
 - 2. Wirksamkeit für den Standort Österreich
 - Potenzial für Zukunftstrends
- Eine Jury aus Fachexpert:innen sowie führenden Vertreter:innen der Wirtschaft, bewerten die eingereichten Maßnahmen



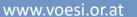




VÖSI Mitglieder:

- AIT Austrian Institute of Technology GmbH
- Atos IT Solutions and Services GmbH
- Expleo Group Austria GmbH
- msg Plaut Austria GmbH
- MP2 IT-Solutions GmbH







Kontakt für Fragen & Anliegen

= equalitA

Infos & Einreichung: www.equalitA.at

Ansprechperson: Elisabeth Palfner, MSc.

VÖSI

Dr. Christine Wahlmüller-Schiller VÖSI-Pressesprecherin & Leiterin WOMENinICT christine.wahlmueller@voesi.co.at

Dr. Gerlinde Macho VÖSI-Vorstand & Mitbegründerin WOMENinICT gerlinde.macho@mp2.at

www.voesi.or.at